

דרוש/ה מנהל/ת תחום להט"ב

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להיפך.

למנכ"ל הרשות המקומית או מי מטעמו. למנהל התכנית במשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה (להלן: "המשרד").	<u>כפיפות -</u> <u>כפיפות מקצועית</u> <u>=</u>
אחראי לניהול המקצועי של המיזם לקידום סובלנות, הכללה ומענים ביחס לאוכלוסיות להט"ב באילת (להלן: "המיזם"), הכולל בין היתר: • קידום תכנית אסטרטגית למיזם, הכוללת מיפוי נתונים, תוכניות וצרכים של אוכלוסיית הלהט"ב באילת • קידום הקמת מועצת להט"ב עירונית • בנייה של תכנית עבודה שנתית, בהתאם לתכנית האסטרטגית • ניהול אדמיניסטרטיבי, כספי ותפעולי של תוכניות המיזם, ועמידה ביעדי התכנית, בהתאם למדדי המשרד והרשות • פעילות להעלאת מודעות בקרב תושבי הרשות לצרכי אוכלוסיית הלהט"ב • השתתפות בהכשרות מקצועיות הקשורות בביצוע התפקיד בהתאם לדרישות המשרד • הגשת דיווחים, דוחות ודרישות תשלום שוטפות, על כלל פעולות המיזם, בהתאם לדרישות המשרד	<u>תיאור התפקיד -</u>
• בעל/ת תואר אקדמי, בעדיפות לתחומי התנהגות/רוח. • בעל/ת ניסיון של שלוש שנים לפחות בייזום והובלת פרויקטים חברתיים - חובה • השתלמויות מקצועיות בתחום עבודה עם קהילות הלהט"ב - יתרון. • בעל/ת רקע בהנגשת זכויות להט"ב ו/או ייזום פעילויות חברתיות ללהט"ב ו/או היכרות מעמיקה עם אוכלוסיות היעד באילת - יתרון. • שליטה ביישומי OFFICE וברשתות חברתיות - חובה.	<u>דרישות התפקיד -</u>
• עבודה גמישה בשעות לא שגרתיות היקף משרה 136 שעות חודשיות. • עבודה עם אוכלוסיות על הקשת הלהט"ב בית	<u>היקף ואופי המשרה -</u>

- מועמדים גברים ידרשו להמציא אישור ממשטרת ישראל כי אין מניעה להעסקתם על פי חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסדות מסוימים.
 - קבלה לעבודה לאחר ראיון בוועדה שתבחן עמידה בדרישות. הקליטה כפופה לאישור המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה.
 - נדרשת בדיקה רפואית ואישור התאמה לעבודה מרופא תעסוקה.
 - על המעוניינים להגיש מועמדות בצירוף קורות חיים, תעודות והמלצות לאגף משאבי אנוש במייל: hr@eec.co.il
 - מועד אחרון להגשת הבקשה **30/8/2026** בשעה **10:00**.
- רק פניות מתאימות יקבלו מענה. הצעה שלא תוגש בהתאם לדרישות תדחה על הסף.**